

AB FAGERHULT (PUBL) ERSÄTTNINGSRAPPORT AVSEENDE 2020

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Fagerhult Group (härefter "Fagerhult" eller "Bolaget") som fastställdes på årsstämman 2020 har tillämpats under 2020. Rapporten innehåller också information om ersättning till Fagerhults verkställande direktör tillika koncernchef samt en sammanfattning av utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings regler om ersättningar till ledande befattningshavare.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare återfinns i not 2 (anställda och personalkostnader) på sidorna 69-70 i årsredovisningen 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidan 42 i årsredovisningen 2020. Styrelsens ersättning omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och återfinns i not 2 på sidan 69 i årsredovisningen 2020.

Viktiga händelser 2020

Den verkställande direktören sammanfattar Fagerhults prestation och utfall för 2020 i *VD har ordet* på sidorna 6-7 i årsredovisning 2020.

Ersättningsriktlinjer – omfattning, syfte och eventuella avvikelser

Ersättningsriktlinjerna avseende ersättning till ledande befattningshavare antogs av årsstämman 2020. Ersättningsriktlinjerna styr de beslut om ersättningar som fattas av styrelsens ersättningsutskott såvitt avser ledande befattningshavare som rapporterar direkt till koncernchefen och av styrelsen i sin helhet såvitt avser koncernchefen. Ersättningsriktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, såsom t.ex. arvode till styrelseledamöter eller aktiebaserade incitamentsprogram. Ersättningsriktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som sker i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antogs av årsstämman 2020.

För fullständiga ersättningsriktlinjer, se sidorna 43-44 i årsredovisningen 2020. Revisorns yttrande över att Fagerhult har följt ersättningsriktlinjerna återfinns på www.fagerhultgroup.com.

Tabell 1 – Total ersättning till verkställande direktören under 2020

Samtliga belopp i kkr

Namn och position	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära kostnader	Pensionsersättning	Total ersättning	Fördelning mellan fast och rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner	Kortsiktig (ett år)	Långsiktig (mer än ett år)				
Bodil Sonesson, verkställande director och koncernchef	4 907	N/A	0 ¹⁾	N/A	N/A	1 602	6 509	100/0%

1) I tillägg till den ovan angivna ersättningen för 2020, har verkställande direktören under 2020 erhållit 537 i rörlig ersättning som hänför sig till verksamhetsåret 2019. Av 537 har 370 kostnadsförts 2020.

Aktierelaterad ersättning

Bolaget har sedan 2012, men inte för 2020, baserat på beslut vid relevanta årsstämmor infört långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram avseende långsiktig ersättning till deltagarna. Eftersom beslut om nyssnämnda långsiktiga incitamentsprogram fattats av relevanta årsstämmor omfattas dessa långsiktiga incitamentsprogram inte av ersättningsriktlinjerna, men ska anses utgöra del därav. Vid tidpunkten för denna rapport är bedömningen att de för närvarande aktuella långsiktiga incitamentsprogrammen inte kommer att medföra någon utbetalning av ersättning till verkställande direktören. För mer information om nyssnämnda långsiktiga incitamentsprogram, se kallelserna till de relevanta årsstämmorna samt not 2 på sidorna 69-70 i årsredovisningen 2020.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att understödja Bolagets strategi och för att uppmuntra åtgärder som bidrar till Bolagets utveckling på lång sikt. Vid fastställandet av prestationskriterierna för 2020 har såväl kort- som långsiktiga affärsmässiga prioriteringar för verksamheten tagits i åtanke. Fastställda prestationskriterier för 2020 bygger på vinst per aktie för koncernen och den rörliga ersättningen till verkställande direktören baseras på såväl organisk tillväxt som tillväxt genom förvärv. För rapporteringsåret 2020 har prestationskriteriet avseende vinst per aktie för koncernen inte uppnåtts och den rörliga ersättningen till verkställande direktören är därmed 0 kr (se tabell 1).

Jämförande information om förändring av ersättning och resultat**Tabell 2 – Jämförande information om förändring av ersättning till verkställande direktör och anställda samt Fagerhult Groups resultat¹**

Samtliga belopp i kkr

Utbetald ersättning till verkställande direktören	Bodil Sonesson	7 046 (av vilket belopp 537 hänför sig till intjänad rörlig ersättning för 2019)
Rörelseresultat för Fagerhult Group	Konsoliderad EBIT	332 500
Genomsnittlig ersättning per heltidsekvivalent i Fagerhult Group (verkställande direktören ej medräknad)	Genomsnittlig ersättning	415
	Antal anställda i heltidsekvivalent	4 418

1) Bolaget har inte sedan tidigare tagit fram uppgifter om tidigare räkenskapsår. I detta avseende utan sådana kommer att redovisas i kommande ersättningsrapporter för respektive räkenskapsår i jämförande syfte.